

シルバー歳時記



11月号

令和2年11月1日

公益社団法人 中播広域シルバー人材センター

無事故「315日」！！

安全就業ありがとうございます。10/31 現在

安全ニュース

全国、県下のシルバー事故状況

例1：草刈作業で軽トラを移動中、側溝に脱輪し脱出を試みた際、前方で手伝っていた会員をはね、車の下敷きになり全身にわたり骨折。脱出の際アクセルを強く踏み込んで路上にタイヤが戻ると素早くアクセルを戻さないと急発進します。個人の身体能力だけでなく車の前後にいることは非常に危険です。

例2：剪定作業中地面に落下、死亡。ヘルメットは着用していたが落下防止の安全帯を着用していなかった。

例3：草刈後の草を処理場へ運ぶ運転中、左山すそに接触、反動でハンドルを右に切りすぎて対向車線に飛び出し、対向してきたトラックと衝突、死亡。

事故は、状況の確認不足、不注意が原因で未然に防げることがほとんどです。

ハイソリッヒの法則：「1つの重大事故の背景には29の軽微な事故があり300の冷やっとなんかあったことがある。」「ひやり」、「はっ」としたときに対策をしなければ重大な事故が起こるということです。**ヒヤリハットの法則**とも言います。くれぐれも安全第一に。

9/30 現在 県内38センター中無事故日数 第1位284日
1位佐用町、2位洲本市が9月事故発生により中播が1位になっています。引き続き安全就業をお願いします。

スマホ講習会のご案内（参加無料）

11/19（木）20（金） 場所：本部 定員：各講座10名

11/19（金） 昼食とスマホは各自ご用意ください。

①09：00～10：00 はじめてらくらくスマートフォン

②11：00～12：00 はじめてのスマートフォン

③13：00～14：00 知っておきたい5つのこと

④15：00～16：00 インターネットを楽しもう

11/20（金） 昼食とスマホは各自ご用意ください。

⑤09：00～10：00 スマートフォンで電話をかけよう

⑥11：00～12：00 メールをしよう

⑦13：00～14：00 カメラを使おう

今回は入門、基本編です。（チラシ訴求あり）

コロナ感染防止対策のため講座の合間に換気、除菌を1時間取るようにとドコモからの申し入れがあり、このような時間割になりましたが、通して講座を受けても受けたい講座だけを選んで受けてもいいのでスケジュールを調整して参加してください。応募者多数の場合は通して受けられる方を優先します。予定では合間の1時間はひとりひとりの質問、個別対応時間に充てたいと思います。参加は事前に受講したい番号と合わせて本部に申込してください。ドコモ以外でもOKです。



安全パトロール 10/12 (月)
福崎町 剪定、草刈現場

料理講習会 10/12 (月) 大河内保健福祉センター
「時短でできる料理」をテーマに8名の参加がありました。ペアになって料理づくりにチャレンジし、その後、みんなで作った料理をいただき、和やかな講習会となりました。



手芸サークル主催
寄せ植え講習会
10/23 (金) 本部
サークル活動も活発です



安全パトロール
10/20 (火)
神河町 剪定2か所、
草刈現場



柳瀬 元理事長から面白い話をしていただきましたので皆さんにご紹介したいと思います。

「18歳」と「81歳」の違い、という話です。下段に紹介しますので読んでくださいね。その話は次の高齢者の「健康管理5か条」にかかってくるのですが、

福崎町、神河町の現場を安全パトロール班がパトロールを実施しました。

- ・草刈は、どの現場も会員の間隔をあけ安全対策をとり作業されていました。
- ・剪定は、どの現場も脚立のチェーンは張られており、足場の確保もきちんとされていました。
- ・ヘルメットは当然の事ながら全員着用されていました。引き続き安全にケガのないよう気を付けて作業をお願いします。

- 1、毎日1回の便通
- 2、毎日10人と話す
- 3、毎日100文字を書く
- 4、毎日1,000文字を読む
- 5、毎日10,000歩を歩く

いつまでも健康で元気にいたいものです。

「18歳」と「81歳」の違い

- 1、道路を暴走するのが18歳 逆走するのが81歳
- 2、心がもろいのが18歳 骨がもろいのが81歳
- 3、偏差値が気になるのが18歳 血糖値が気になるのが81歳
- 4、受験戦争と戦っているのが18歳 アメリカと戦っているのを見たのが81歳
- 5、恋に溺れるのが18歳 風呂に溺れるのが81歳
- 6、まだ何も知らないのが18歳 もう何も覚えていないのが81歳
- 7、東京オリンピックに出たいと思うのが18歳 東京オリンピックまで生きたいと思うのが81歳
- 8、自分探しの旅をしているのが18歳 出かけたままわからなくなって皆が探すのが81歳
- 9、「嵐」というと「松本 潤」を思い出すのが18歳 鞍馬天狗の「嵐寛寿郎」を思い出すのが81歳

障子、襖張り講習会のご案内（参加無料）

日時：12/10（木）12/11（金） 9時～16時
昼食は各自ご用意ください。

場所：12/10（木）神河事務所 予定定員 5名
12/11（金）本部 予定定員 10名
障子、襖を予定していますが教材の都合で時間
変更、または網戸が追加になる場合もありま
す。申し込みは本部までお願いします。

コロナ感染防止について

GOTO トラベルで人の移動、施設や飲食店でクラス
ター発生などふたたび増加傾向です、神崎郡内でも
先日 50 代男女 2 名の感染が発表ありました。
感染経路不明が多数ですが、飛沫感染、接触感染に
より感染します。引き続きマスク着用、手洗いなど
感染防止に努めましょう。

就業先紹介一覧

就業先紹介の見方

- ① 場所
- ② 就業先
- ③ 仕事内容
- ④ 就業日
- ⑤ 就業時間
- ⑥ 1カ月配分金目安

- ① 福崎町
- ② 工場
- ③ 軽作業
- ④ 月・水・金
- ⑤ 8時～16時
- ⑥ 70,000円くらい

- ① 福崎町
- ② スーパーB
- ③ 清掃
- ④ 火・木
- ⑤ 8時～11時
14時～16時
- ⑥ 36,000円くらい

- ① 神河町
- ② スーパーA
- ③ 夜間管理業務
- ④ 週2～3日
- ⑤ 18時～21時
- ⑥ 36,000円くらい

- ① 神河町
- ② スーパーA
- ③ 清掃
- ④ 週2～3日
- ⑤ 7時～9時
- ⑥ 22,000円くらい

- ① 神河町
- ② スーパーC
- ③ 清掃
- ④ 週2日
- ⑤ 6時～9時
- ⑥ 22,000円くらい

- ① 神河町
- ② ゴルフ場
- ③ 風呂掃除、洗濯
- ④ 週3～4日
- ⑤ 8時～17時
- ⑥ 60,000円くらい

- ① 市川町
- ② 工場
- ③ 清掃
- ④ 火・木
- ⑤ 9時30分～
11時30分
- ⑥ 18,000円くらい

就業先は定員になり、募集を締め切っている場合もあります、
また詳しい就業先名や就業内容などお気軽に本部にお問合せください。

就業相談について

随時、本部、神河事務所で行っ
ています気軽にご相談ください。
事前に電話をしてからお越しき
ださい。また期間を定めて就業
相談会も予定しています。5年
を迎える方、未就業の方、今の
就業先に不満のある方、健康に
不安のある方、どんなことでも
いいのでご相談ください。

地区別懇談会について

毎年1月におこなっている地区別懇談会は、今年度は町単位ではなく
校区または地域班ごとの小分会ごとに開催予定です。場所も地域付近
の会場で、時期は1月から2月を予定しています。大会場では100名
近い会員さんが集まりますが、大勢の中ではなかなか言いたいことが
言えない、地域にどんな会員がいるかわからない、班長が誰かわから
ないなどのご意見をいただいております、地域班を活性化して地域性を生
かした班づくり、会員さんが活動しやすく働きやすいのシルバーづく
りを目指して皆さんが自由に発言できるような地区別懇談会にしたい
と思っておりますのでご協力をお願いします。

適正就業5年問題（長期契約先の就業）について

- 1、同一就業先での連続就業期間は5年以内となっています。
- 2、年度末（3/31）までに到達した方、もしくは到達予定の方にその年度の1月中（例、令和2年4月1日～12月31日までに到達した方、令和3年1月1日～3月31日までに到達予定の対象の方に令和3年1月中）に「就業期間5年通知書」を送らせていただきお知らせします。
- 3、6年目以降、通知書は送れません。はじめて5年を迎えられる方のみ送ります。
- 4、5年経過後は交代することになっていますが、交代する人がいない、就業先の都合などの理由で、本人が希望すれば引き続き同一就業先での就業は可能です。しかしながら継続中でも交代の人があれば代わっていただくことはあります。
- 5、5年以内であっても就業不適格と認められれば就業を停止する場合があります。

就業不適格とは、

- ・就業の内容、方法等のルールを守らない。
- ・就業時間等の服務規律を守らない。
- ・就業上知りえた個人情報及び就業に係る事項の守秘義務を守らない。
- ・受注先、住民、会員等とトラブルを起こし反省がない。
- ・この法人の信用を著しく失墜させた。など。

以上、会員への就業機会の提供が適正に行われることを目的にこの5年問題があります。

以前は就業先もあまりなく、会員数も増加するなかにあっては魅力的な仕事に集中するため5年で交代していましたが、最近では一定の就業先があり、会員数も微増のなかにあっては新たに交代する人が少ないために継続就業を認めてきました。しかし、ここ最近になって魅力的な就業先が増えず、同じような仕事内容ばかりで、思うように会員数も増えないなかにあっては弊害が出始めました。

膠着状態になり、依頼される職種と希望職種に、就業先と会員に、ミスマッチも増えつつあります。

一般企業に比べて特に公共の仕事では馴れ合いが進み、既得権益がよい影響を与えない事例も発生しています。そのため、まず公共から5年到達した（する）方がいる施設をオープンにして広く就業機会を提供します。令和3年度4月スタートに間に合うよう2月頃に一覧を公開予定です。その上で交代する人がなければ継続できるようにします。一般企業に対しては次の令和4年度以降にオープンにする予定です。（一般企業は企業名を伏せて業種名で公開します。）